

2015年10月30日

MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社
あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

あいおいニッセイ同和損保におけるキャリア・転進支援策に関するお知らせ

MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社(取締役社長 柄澤 康喜、以下「MS&ADホールディングス」)の子会社である あいおいニッセイ同和損害保険株式会社(取締役社長 鈴木 久仁、以下「あいおいニッセイ同和損保」)は、キャリア・転進支援策(以下「本施策」)の実施を決定いたしましたのでお知らせいたします。

記

1. 本施策の目的

MS&ADホールディングスならびにあいおいニッセイ同和損保は、中期経営計画「Next Challenge 2017」のもと、成長の持続、健全性の確保、および収益性と資本効率の向上を基軸とした、企業価値の拡大に向けて、社員一人ひとりの役割・業務の一層の高度化の取組みを進めております。この度、あいおいニッセイ同和損保は、その一環として社員のキャリアおよび転進を支援するために、本施策を実施します。

2. 各施策の概要

	施策名	内容	募集対象者	募集人数	応募期間
①	代理店独立支援	あいおいニッセイ同和損保で培った保険販売・マネジメントのスキル・ノウハウを活かし、損保代理店起業にチャレンジする社員を支援 【支援内容⇒割増退職金の支給等】	満40歳以上の社員	400名程度	11月26日～12月15日(予定)
②	起業支援	あいおいニッセイ同和損保の業務への貢献が期待できる事業の起業にチャレンジする社員を支援 【支援内容⇒割増退職金の支給等】			
③	キャリア アシストプラン (希望退職者支援)	社外の新たなフィールドでチャレンジする社員を支援 【支援内容⇒割増退職金の支給・再就職支援等】			
④	新事業企画 (社内ベンチャー)	新たな事業を創造する企画を有し、その企画の実行にチャレンジする社員を支援	全社員	応募状況次第	10月30日～11月20日
⑤	ポストチャレンジ	特定部署・ポストへ異動し、新たな役割にチャレンジする社員を支援			

*各施策の適用時期は2016年4月(③における退職日は原則2016年3月31日)

3. 今後の見通し

現時点では応募者数などが未確定のため、業績への影響につきましては確定した段階でお知らせいたします。

以上